



Vörås kommunstrategi 2023-2026

Godkänd av fullmäktige 15.9.2022

Inledning

Kommunstrategin ska grunda sig på en bedömning av nuläget i kommunen samt av framtida förändringar i omvärlden och deras inverkan på fullgörandet av kommunens uppgifter.

I kommunstrategin ska det också anges hur genomförandet av strategin utvärderas och följs upp.

Kommunstrategin ska beaktas när kommunens budget och ekonomiplan görs upp. Strategin ses över åtminstone en gång under fullmäktiges mandatperiod.

Processen med kommunstrategin

24.8.2021	Fullmäktiges utvärdering av nuvarande strategi och omvärldsanalys
3.2.2022	Fullmäktiges aftonskola med tema vindkraft
12.3.2022	Fullmäktiges kickoff-tillfälle med futurist Niko Herlin, workshops
Mars 2022	Ledningsgruppen
28.4.2022	Fullmäktiges aftonskola
Maj 2022	Presentation i Kommunbladet
1.6.2022	Invånartillfälle (flerspråkigt) på Tottesunds herrgård, tema <i>"Vår ryggrad är en levande landsbygd och skärgård - så här möter vi en ny framtid"</i>
2.6.2022	Invånartillfälle (flerspråkigt) i Oravais, tema <i>"En bra sysselsättning kräver ett modigt näringsliv"</i>
6.6.2022	Invånartillfälle (flerspråkigt) på Norrvalla, tema <i>"Hållbarhetstänk i Vörå kommun – mot koldioxidneutralitet 2035"</i>
7.6.2022	Invånartillfälle (flerspråkigt) i Vörå, tema <i>"Är vi en bildningskommun framåt - satsar vi rätt och tror och tänker vi långsiktigt? Hur ser en sektor ut som idag fungerar på två språk, vad krävs framåt och vilka trender ligger till grund för de resurser som Vörå kommun behöver tänka på?"</i>
13.6.2022	Invånartillfälle (flerspråkigt) i Karvsor, tema <i>"Idrott och hälsa i fokus - vilket är nästa steg för Vörå"</i>
23.6.2022	Behandling i kommunstyrelsen
27.6.2022	Utlåtanden begärs av kommunala nämnder, sektioner och råd, Personalen ges möjlighet att via elektronisk enkät på intranet ge sin åsikt, Kommuninvånare ges möjlighet att via elektronisk enkät på webbplatsen ge sin åsikt
26.8.2022	Information för personalen, digitalt
31.8.2022	Ledningsgruppen
31.8.2022	Information för personalen, fysiskt tillfälle
5.9.2022	Behandling i kommunstyrelsen
15.9.2022	Behandling och godkännande i fullmäktige



Steg 2, implementering efter godkännande

Kommunens nämnder, sektioner och råd ska bryta ner strategin enligt eget verksamhetsområde i konkreta målsättningar och åtgärder i enlighet med de linjedragningar som fullmäktige fastställt via strategin.

Dessa målsättningar och åtgärder är sedan underlag för budgeteringsarbetet under de kommande åren.

Hur man tänkt mäta uppnådda mål redovisas vid budgetbehandlingen av den som uppgör målsättningarna.

Den ordinarie verksamheten struktureras och eventuella nya satsningar motiveras och ska stödjas upp via strategin.

I planerings- och verkställighetsprocessen är kommunikationen och samarbetet mellan sektorer och andra samhällsaktörer viktig.



Vörå - en trygg och växande kommun i ett starkare regionalt samarbete - där landsbygd möter upp globalisering och digitalisering

I Vörå hittar du trygga, glada, välmående och framtidsdrivna invånare. Där hälsa bottnar i ett rikt föreningsliv, en stark kultur och en motions- och idrottssektor med brett utbud.

Under 2023-2026 kommer vi att trygga/öka antalet invånare, stöda deras möjligheter och förutsättningar för ett gott liv, oberoende ålder eller bakgrund. Vörå betonar vikten av en god, trivsamt och lättillgänglig grundservice - när den fungerar bra, är det lätt att utveckla rent strategiskt.

Vår värld är både global och lokal - det betyder att vår två- och flerspråkiga kommun ska kunna erbjuda en service och ett nätverk som stöder det. I en allt mera global värld har vi också möjlighet och ansvar att se till att det fungerar inom hela vår kommun.

Som aktiv del av Vasaregionen söker vi som kommun ständigt nya samarbetsnätverk och ser till att vara del av det aktiva arbete som krävs för att lyfta en framgångsrik kommun på alla plan.

Vörå ska vara en aktör som också utomstående gärna samarbetar med.

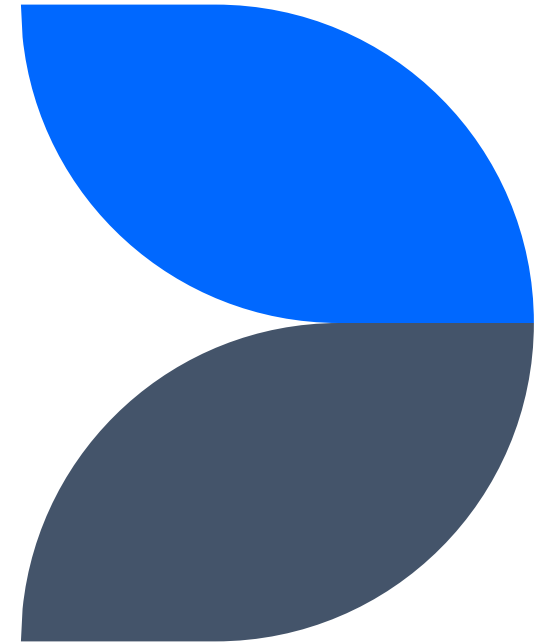
Vörå är en öppen, mångkulturell och tolerant kommun där respekt och stolthet präglar vår vardag. För att kunna jobba mot en vision om ett växande Vörå behöver vi framtidstro och positivt tänk hos oss alla.

Kreativa nya lösningar, ett starkt sikte på ett hållbart Vörå och en förståelse för vad som händer i omvärlden. En landsbygds- och skärgårdskommun med ett starkt näringsliv, det är vår identitet och det är vi stolta över.



Strategiska tyngdpunkter

1. Vörå växer
2. Så här vill vi bo
3. Vi tar hand om nuet och framtiden
4. Vi bygger smart
5. Vi jobbar för en stark och livskraftig landsbygd och skärgård
6. Jobba globalt – bo i Vörå
7. Ett starkt näringsliv. En modig företagskultur.
8. Vi är en öppen och välkomnande kommun



Det vi tror på är avgörande

För att växa behöver vi byggstenar som vi tror på

- trygghet
- delaktighet
- ständig utveckling
- stolthet

Vi ser att värderingarna ska återspeglas i vardagen och i beslutsfattandet.

I varje sektor behöver värderingarna beaktas och konkretiseras.

Vår ekonomi är i balans

- Våra inkomster, utgifter, investeringar och lån avvägs med eftertanke. Våra inkomster räcker till för att täcka utgifterna. Våra skattesatser är på en konkurrenskraftig nivå regionalt sett.
- Utgifterna för vår lagstadgade verksamhet anpassas enligt skatteinkomsterna och statsandelarna. Vår frivilliga service ska vara självbärande.
- Vi söker extern finansiering för utvecklingen av vår kommun och den service vi producerar.
- Den gröna transformeringen av samhället skapar nya möjligheter till finansiering som också behövs för att bygga en servicenivå som är attraktiv. Det behövs nya innovativa lösningar inom hållbarhetsfrågorna för att stärka ekonomin framåt.
- Våra investeringar blir en bärande grund för vår goda service eller ger avkastning rent ekonomiskt. Vi skapar buffertar för kommande renoveringar. Vi säljer egendom som vi inte har användning för.
- Vi lånar måttligt och hanterar våra lån ansvarsfullt. Vi vågar ändå göra satsningar som gynnar kommunens utveckling.

1. Vörå växer

Under 2023-2026 växer vår bygd vad gäller antal företag, välmående elever och studerande, en engagerad och stark personal, en förstärkt primärnärings samt i form av hållbarhetsinnovationer.

- Ju bättre våra invånare mår och ju starkare framtidstro och engagemang som finns, desto mera framgångsrik är kommunen framåt.
- Vi lyssnar aktivt in invånare, vi bygger nya nätverk och vi är beredda att som kommun snabbt reagera på omvärldens händelser.
- Vi jobbar tillsammans med andra kommuner i regionen för en stark gemensam utveckling och vi bidrar till samt tar aktivt grepp om de satsningar som görs för ett starkare näringsliv.
- För Vörå är både det regionala och det nordiska samarbetet prioriterat kommande år och det som sker i Vasaregionen är också frågor kommunen ska vara aktiv i.
- Föreningslivet är av tradition starkt och både tredje sektorn och fjärde sektorn har en dragningskraft för ett växande Vörå. Lokalsamhället och dess värderingar och verksamhet är goda samarbetspartners för kommunen och kan förverkligas framåt genom gemensamma projekt och övrig planering.
- Ett Vörå som växer satsar på näridrott och motion som kopplas samman med de investeringar som görs också för toppidrotten. För att kunna vara en attraktiv kommun för en fortsatt utveckling inom idrott och hälsa behövs koncentrerade resurser som går hand i hand med de krav som nationella idrottsorganisationer har framåt. Idrottskommunen verkar i en konkurrens på nationellt och nordiskt plan där kommunen fortsättningsvis behöver ta täten. Näridrotten innebär att idrottsplatser under alla säsonger behöver finnas nära till för kommuninvånare. För Vörå skidcentrums del ska planeringen av helheten pågå kontinuerligt.
- Vi stöder och utvecklar ett växande musik- och kulturliv i bygden och värnar om dess resurser för utvecklingen framåt. Evenemangen som ordnas har en stor betydelse för både invånarens trivsel och kommunens synlighet utåt. En utveckling av samarbetet inom musiken i regionen skulle stöda upp barn- och ungas möjligheter och satsningar framåt.



2. Så här vill vi bo

I Vörå bor vi nära naturen och havet med goda förbindelser - vi stöder närsamhällen som har en klar prägel av motions- och idrottsmöjligheter med utrymme för lekplatser. Fritidsaktiviteter bör finnas tillgängliga för alla. Goda vägförbindelser tryggar pendling och under kommande år ska investeringar i vägar prioriteras även vad gäller kommunala budgetmedel.

- En levande kommun erbjuder både grönområden, hållbart tänk och en planläggning som dels ser till att vi kan bereda plats för näringslivet men dels också beaktar invånarnas behov och åsikter om vad en god boendemiljö är.
- Framtidens boende kan se annorlunda ut och framåt behöver vi erbjuda alternativ där vi utvecklar möjligheterna för hyresboende men också jobbar för ett ökat fast boende i skärgården. Boende-alternativ behöver finnas för alla behov, äldre som vill flytta till mindre boende men även för de som behöver stöd i vardagen, har medfödda funktionshinder eller handikapp.
- Framåt behöver vi ha hållbara energikällor i ökad grad vilket gör att vi behöver prioritera lösningar som stöder ett koldioxidneutralt Finland 2035, med förnyelsebara energikällor som vindkraft och solenergi. Det samma gäller biogas som förnybart och miljövänligt bränsle som minskar utsläppen med 90 % jämfört med fossila bränslen.
- Kommunens fordon ska vara el- eller gasdrivna samt möjligheter till samåkning och kollektivtrafik ska finnas i kommunen, även med tanke på arbetspendling.
- Att bo hållbart är en prioritet. Det innebär att boendemiljöer bör stöda ett hållbarhetsperspektiv och kommunen behöver i beslutsfattande kunna göra en hållbarhetsbedömning av ärenden.
- Rekreativsmöjligheterna och grönområdena i kommunen är många och behöver förvaltas väl.
- Medel riktas till kontinuerligt underhåll av vägar o fastigheter .



3. Vi tar hand om nuet och framtiden (1/2)

Vörå kommun vill vara en barnvänlig kommun och kommande år används specifika mätare för att utföra en barnkonsekvensbedömning av beslut som fattas. Här behöver barnen höras i det arbetet.

- Vörå ska utveckla ett tydligare system för att ständigt lyssna in de råd som finns i kommunen och alltid arbeta framsynt med jämställdhetsfrågor: både vad gäller samtliga sektorer men också inom personalpolitiken.
- En jämställd kommun handlar om att ständigt syna de strukturer som finns och konsekvensbedöma beslut.

Bildning är Finlands konkurrenskraft och trumfkort, så också Vörås. De stora megatrenderna i samhället i form av globalisering, digitalisering och också urbanisering fortsätter samtidigt som Vörå ser att det finns möjlighet att vända demografiska trender de kommande åren. Då krävs långsiktiga beslut och prioriteringar i bildningsväsendet.

- En hållbar bildning innebär välmående och kompetenta lärare och stödpersonal, trygga elever och studerande som får valmöjligheter redan i tidig ålder och har chansen att klättra så långt de vill i framtiden.
- Vörå ser småbarnspedagogiken som en viktig hörnsten där satsningarna innebär att vi i tid kan förebygga och också utveckla. En kvalitativ småbarnspedagogik har tillräckligt med personal, som också är behörig, specialkompetens och stödnätverk samt också välfungerande helhetsnät i hela kommunen.
- Vi prioriterar två- och flerspråkighet i tidig ålder och vill främja språkkunskaper i tidig ålder. Vörå kommun har en stark och välutbyggd grundskola där individuella studiestigar stöds, digitaliseringen ges de resurser den behöver och elevernas välmående prioriteras. Stadieövergången mellan grundskolan och andra stadiet är smidig i Vörå och stöds via både resurser från ungdomsarbetet, utvidgad läroplikt samt andra aktörer.

forts.



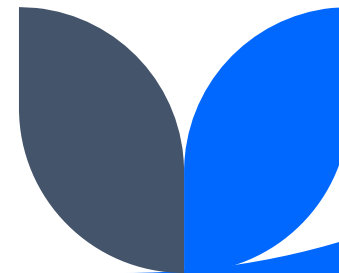
3. Vi tar hand om nuet och framtiden (2/2)

Andra stadiet finns i kommunen i form av ett sam- och idrottsgymnasium. Här finns också privata aktörer som bedriver yrkesutbildning och fri bildning, det gör att helhetstänkandet och studiestigarna idag ger ett brett utbud i vår kommun. Idrottsgymnasiet omfamnar och utvecklar landets toppidrott, vilket också ger en klar bredd framåt. Andra stadiets allmänbildning och höga kvalitet gör att våra invånare kan trygga sin utbildning stegvis efter grundskolan inom egen kommun. Fortsatt strategiskt arbete för att utveckla campushelheten på Norrvalla prioriteras kommande år, satsningar som riktar sig till hela åldersspannet och från bredd till topp inom idrott, motion och utbildning.

- Kompetensutvecklingen genom alla åldrar kommer att prioriteras kommande år - vår egen fria bildning ger en bra grund för att utveckla ett kursutbud i hela kommunen som kan stärka både fritidsintressen oberoende ålder men också kompetenshöjning inom olika ämnesområden.
- Satsning på företagsfostran omfattar grundskolan och gymnasiet.
- Samarbetet med tredje stadiet bör ökas, även med riktning på flerspråkighet.

Vi vill skapa en jämlik tillgång till en meningsfull fritid. Vi behöver satsa på ungdomsverksamhet och ett ungdomsarbete som ger kontinuitet och struktur i vardagen samt en meningsfull fritid med tanke också på långa avstånd och en utmanande geografi. Det är viktigt att det finns öppna utrymmen för unga i olika delar av kommunen.

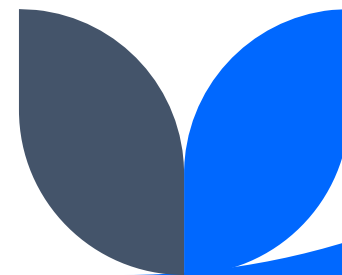
- Ungdomsarbetet i kommunen ska utvecklas i samråd med föreningar och tredje sektorn i kommunen. Ett aktivt grepp om det förebyggande arbetet behöver tas och där måste kommunen vara en ledande aktör som initierar samarbete och projekt.
- Barn med specialbehov ska även beaktas. Vi behöver trygga vägar, som blir ordentligt omskötta.



4. Vi bygger smart

Planläggning och byggande är en viktig del i kommunen för att uppnå goda livsmiljöer, en hållbar utveckling i samhället och god kvalitet på byggandet.

- Vi har klara linjer gällande planläggning och uppdaterar vårt planlägningsprogram kontinuerligt.
- Vi strävar till att genom planläggning kunna erbjuda attraktiva boendemiljöer samt är lyhörda för kommuninvånarnas önskemål.
- Utredda och informera kring möjligheterna att ändra fritidsboende till permanent boende.
- Vi månar om ett hållbart samhällsbyggande.
- Vi tar del av nya innovationer och tillämpningar för att kunna göra tekniska lösningar på ett hållbart sätt.
- Vi tar förnybara energilösningar i beaktande vid byggande och planläggning.



5. Vi jobbar för en stark och livskraftig landsbygd och skärgård

Finland är beroende av primärnäringarnas mående och styrka. Vår framtid ligger också i en stark och livskraftig landsbygd och skärgård. Särdragen som finns i kommunen är en fördel för vår utveckling framåt – här finns en stor del av kommunens attraktionskraft.

- Kommunen behöver stöda förutsättningarna för bl.a. jordbrukare och fiskare samt uppmuntra till en omgivning där nytt innovationstänk inom landsbygden kan uppstå.
- Näringsidkare inom primärnäringar är livsviktiga för Finland - vår självförsörjningsberedskap är beroende av. Det är en stor styrka i vår kommun och bör ses som en elementär del av vår framtida utveckling som också har stor betydelse nationellt på flera plan.
- Kommunen behöver vara en aktiv part gällande klustertänk och nätverk med bl.a. globala företag i Vasaregionen.
- Ett aktivt samarbete med turismföretagare och evenemangsarrangörer för att kunna marknadsföra vår kommun på bästa sätt.



6. Jobba globalt – bo i Vörå

Digitaliseringen och mera värderingsbetonat samhälle ger nya möjligheter för Vörå. Vi ser att attraktionskraften ökar för landsbygden om kommunen agerar på de trender som finns där bl.a. friheten att efter arbetsdagens slut kunna röra sig i skog och mark och möjligheten att utöva fritidsintressen som ex. jakt och fiske är ovärderlig.

- Du ska kunna jobba internationellt från en lugn och grön plats, du kan pendla givetvis men också hitta din egen arbetsform i en bygd som ger invånare trygghet, avslappning och livskvalitet.
- Kommunen arbetar för en god infrastruktur.
- Vörå kommun är en stor arbetsgivare och för att kunna behålla och utveckla den kompetens som finns på alla nivåer och inom alla sektorer samt ständigt rekrytera ny personal behöver kommunen ha en stark tyngdpunkt på ledarskapsskolning, kompetensutveckling, välmående och en öppen arbetskultur som prioriterar intern kommunikation.
- Kommunen ska fortsätta utbilda inom ledarskap, utvärdera måendet och bereda plats för mera internationell och mångkulturell personal. Fortsatt kompetensutveckling är elementärt för hela kommunens anställda och behöver få skilda prioriteringar och resurseringar per sektor.



7. Ett starkt näringsliv. En modig företagskultur.

Vörå står för en stark och modig företagskultur. För det behövs riktade insatser: företagskulturen finns och verkar i hela kommunen vilket är viktigt för kommande år. Näringslivet behöver få stöd och utrymme - både vad gäller en smart planläggning men också kompetent arbetskraft och möjligheter att utveckla allt grundat på hållbarhet och smarta energikällor överlag. Dessa inverkar på företagens investeringsvilja.

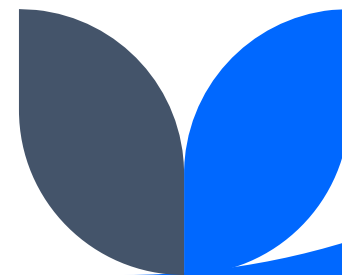
- Vi stöder företagen att utvecklas på plats, ger de möjligheter kommunen kan och därmed stöder kommunen tydligt en lokal arbetsmarknad
- Vid planläggning ska kommunen aktivt samverka med privata sektorn för att försäkra sig om att de verksamhetsförutsättningar som skapas sammanfaller med företagens verkliga behov.
- Regionen är starkt exportberoende och har en stark utveckling framåt behövs också en större lokal fokusering och stöd för export: det innebär också att samhället i högre grad behöver vara beredd på att rekrytera och skapa förutsättningar för internationell arbetskraft
- För att stöda företagets tillväxt lokalt behövs också livskraftiga kommundelar. Det innebär livskraftighet i form av servicenätverk, grönområden och en planläggning som främjar fortsatt och planerad utveckling
- Kommande strategiperiod ska kommunens egen näringslivsutveckling ske i form av koncentrerad verksamhet och resurser.
- Bristen på arbetskraft ska avhjälpas med ett mera intensivt samarbete med andra och tredje stadiet i regionen samt genom att kunna ta emot internationell arbetskraft i ökad omfattning.
- GIG-ekonomin ger ökade möjligheter för nya företagsformer och sätt att verka för mindre aktörer. De senaste åren har antal företag som grundats i Vörå hållit sig kring 45-51 stycken. Kommande strategiperiod ska kommunen satsa på utveckling som skulle kunna öka medeltalet med 10 % .



8. Vi är en öppen och välkomnande kommun

Alla som vill ska kunna känna sig hemma i Vörå - det ska kännas lätt att bosätta sig här, få service och tas med i de aktiviteter som sker i kommunen. Vi vill att en fördomsfrihet och inkludering ska råda. Nya invånare ska välkomnas med ett informationspaket som ger tillgång till kontakter och känslan av samhörighet. Gemenskap och föreningsliv är viktiga hörnstenar för utveckling av hembygdskänsla och Vörå-identitet.

- Kommunen ska jobba intensivt med att få en starkare mångkulturell kommun som är öppen, tillåtande och tolerant. För det behövs ett starkt samarbete med lokalsamhället och tredje sektorn. Samt med näringslivet när det gäller att jobba för en bredare arbetsmarknad med ny arbetskraft.
- Identiteten som Vöråbo ska vara lätt och enkel att ta till sig och vår tillväxt ska ske på lång sikt och den ska ske smart och balanserat. Vi vet orsakerna till varför invånare flyttar - vi jobbar också hårt via riktade åtgärder för att i något skede få dem tillbaka. Likaså vill vi ha en ökad invandring där också.
- Vårt Vörå växer med respekt mellan generationerna där ung som gammal behöver varandra och bekräftas. Äldre är en resurs i kommunen och i samhället där resurserna och det förebyggande arbetet kring hälsa och välmående prioriteras.
- En öppen kommun skapar förutsättningar för delaktighet.
- För personer med funktionsnedsättning är det också viktigt med synlighet och vi vill att det ska vara ett lika naturligt inslag i gatubilden och i samhället att man rör sig med hjälpmedel som att man rör sig utan.



Med ödmjukhet och tillförsikt



www.vora.fi