

**#Vöyrimme –
Rakennamme hyvinvointia**
Strategia 2018–2022

Lausunnonle lähtevä versio

VISIO – Vöyri vuonna 2022



Vöyri on Suomen turvallisin kunta, jonka kauniissa ja luonnonläheisessä ympäristössä asukkaat viihtyvät.



#Vöyrimme

Houkutteleva, turvallinen ja tulevaisuuteen uskova kunta muodostuu aktiivisista ja sitoutuneista ihmisistä, ja heitä meillä on paljon. Vöyrillä jokainen asukas on tärkeä. Haluamme, että kaikki meillä asuvat ja täällä toimivat tuntevat asuvansa kunnassa, joka on avoin, salliva ja jossa kaikki tuntevat olonsa turvalliseksi. Usko tulevaisuuteen on Vöyrin asukkaiden, yrittäjien, päättäjien ja kunnan henkilöstön käyttövoimana. Painamme kaasua enemmän kuin jarrutamme.

Rikas yhdistyselämäme muodostaa vahvan perustan aktiivisen vapaa-ajan edellytyksille liikunnassa, musiikissa, kulttuurielämässä ja paljon muussa. Täällä on aina jotain tehtävää.

Olemme kotouttamisessa kansallinen edelläkävijä.

Pyrimme aina tarjoamaan korkealuokkaista kaksikielistä palvelua kaikilla alueilla ja tiedämme, että asukkaamme arvostavat sitä. Meille on itsestään selvää, että peruspalvelut – esimerkiksi sairaanhoito, vanhustenhuolto, varhaiskasvatus ja opetus – ovat lähellä, samoin yhteys päättäjiin ja virkamiehiin. Aiomme kohentaa asukkaiden osallisuutta asioihin.

Arvomme

Osallisuus

- Meillä on avoin, uskottava, osallistava ja luottamusta herättävä työskentelytapa.
- Haluamme, että kaikki tuntevat itsensä tervetulleiksi ja haluavat jäädä Vöyrille.
- Olemme kaikki Vöyrin lähettäiläitä.

Aktiivisuus

- Uskomme lujasti tulevaisuuteen ja työskentelemme innokkaasti sen puolesta, että kaikki viihtyisivät luonnonläheisessä ympäristössä, jossa on aina jotain tehtävää. Hyvinvoinnin ja kunnan elinvoiman edistäminen on yhteinen tehtävämme.

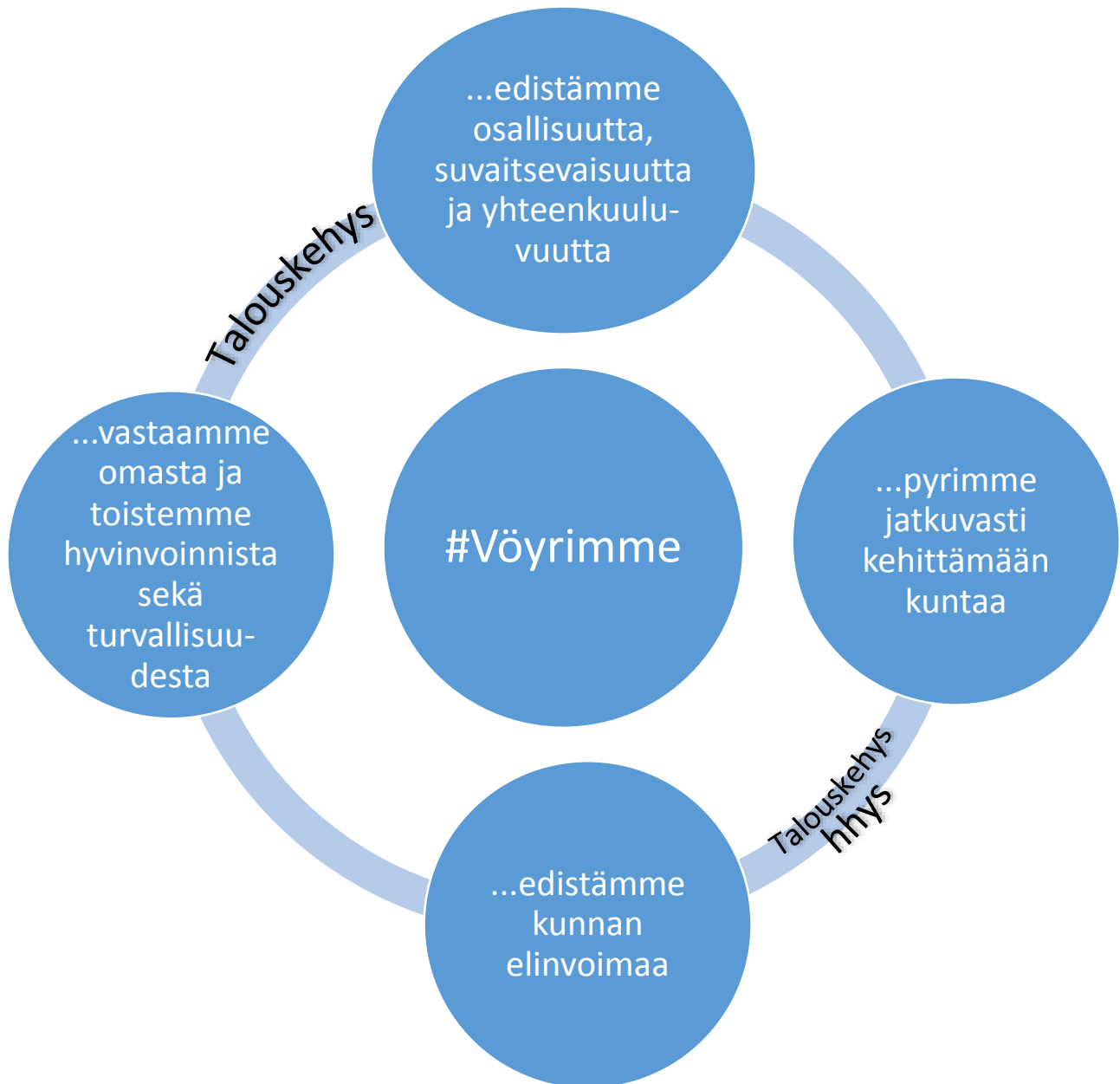
Kehitys

- Löydämme tehokkaita ratkaisuja ja menetelmiä jatkuvalla uudistumisella arjen sujuvoittamiseksi. Teemme rohkeita päätöksiä. Voimme jatkaa itsenäisinä tulevaisuudessa yhteistyöllä ja -toiminnalla eri toimijoiden kanssa, myös maan rajojen ulkopuolella.

STRATEGISET TAVOITTEET – #Vöyrimme

Talouskehys, joka ohjaa toimintaa ja jonka tulee mahdollistaa kehittäminen. Panostamme siihen, mihin uskomme, ja uskallamme myöntää, ettemme voi tehdä kaikkea.

Yhdessä kuntalaisten kanssa



Vastaamme omasta ja toistemme hyvinvoinnista sekä turvallisuudesta

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Seurantamenetelmä
Hyvinvoinnin edistäminen	Päivitämme hyvinvoinnin ohjausasiakirjaamme (hyvinvointikertomus).	2020	Päivitetty hyvinvointikertomus jota toteutetaan toimialoittain.
	Otamme päätöksenteossa huomioon terveys- ja hyvinvointinäkökulman.	Jatkuva	On otettu huomioon päätöksenteossa.
	Yhteistyömme maakunnan kanssa toimii hyvin.	Jatkuva	Miten lähipalvelut on turvattu Vöyrillä.
	Tarjoamme laadukkaita palveluja lähellä asukkaitamme.	Jatkuva	
	Panostamme monipuolisesti liikuntaan, ja meillä on muun muassa maakunnan paras hiihtokeskus.	Jatkuva	Enemmän opiskelijoita lukiossa ja tapahtumissa.
	Tarjoamme monipuolisia liikunta-, kulttuuri- ja vapaa-ajanvietto-mahdollisuuksia.	Jatkuva	Käyttäjiltä saatu palaute sekä arviointi.
Hyvinvoiva henkilöstö	Seuraamme työntekijöiden työhyvinvointia säännöllisesti.	Vuosittain	Henkilöstökysely, henkilöstökertomus.
	Annamme työntekijöille mahdollisuuden kehittyä työssään.	Jatkuva	Koulutuspäivien lukumäärä/työntekijä ja kurssisisällön käyttöönotto organisaatiossa.
	Huolehdimme riittävästä henkilöstömitoituksesta.	Vuosittain	Henkilöstösuunnitelma ja sairauspoissaolojen seuranta.



Edistämme osallisuutta, suvaitsevaisuutta ja yhteenkuuluvuutta

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Seurantamenetelmä
Osallisuus	Kuulemme kuntalaisia tärkeissä asioissa, ja järjestämme tapaamisia kuntalaisten kanssa, esim. Café Vöyri ja yritys- ja yhdistystapaamiset.	Vuosittain	Toteutuneiden tapaamisten ja konkreettisten toimenpide-ehdotusten lukumäärä.
	Kehitämme digitaalisia kanaviamme perinteisten tiedotusvälineiden rinnalla tiedonkulun ja palvelun mahdollistamiseksi.	Jatkuva	Käyttäjien määrä ja palaute.
	Hyvät suhteet ja hyvä yhteistyö kaikkien kanssa.	Jatkuva	
Suvaitsevaisuus	Meillä kaikki ovat yhtä arvokkaita. Toimimme tasa-arvoisen Vöyrin puolesta.	Jatkuva	Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ottaminen huomioon päätöksenteossa ja kunnan palveluissa.
	Olemme kotouttamisen edelläkävijöitä.		
Yhteenkuuluvuus	Palvelemme kahdella kielellä, ja vaalimme monikielisyyttä.	2020–2021	Niiden työntekijöiden lukumäärä, jotka voivat palvella suomeksi/ruotsiksi ja muilla kielillä.
	Luomassamme yhteisössä kaikki voivat luottaa toisiinsa niin sisäisesti kuin ulkoisestikin.	Jatkuva	Kyselyt.

Pyrimme jatkuvasti kehittämään kuntaa

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Seurantamenetelmä
Sujuvampi byrokratia – joustavammat asiakaskontaktit	Verkkopohjaisten ja muiden sähköisten ratkaisujen kehittäminen.	Jatkuva	Uusia ratkaisuja toimialoittain.
Osallistuminen hankkeisiin	Osallistumme aktiivisesti ja hakeudumme uusia kehitystä edistäviin hankkeisiin, ja uskallamme kokeilla uusia ratkaisuja.	Jatkuva	Haetut ja toteutetut hankkeet toimialoittain.
Hyvä infrastruktuuri	Pyrimme laajentamaan kuituverkkoa kaikille mahdollistaaksemme yritysten kehittämisen ja etätyön.		
	Pyrimme edistämään teiden turvallisuutta ja hyvää tienpitoa.	Jatkuva	Vähemmän onnettomuuksia.
	Asfaltoidut tiet asemakaava-alueilla.	2019–2021	Enemmän asfaltoituja metrejä.
Hyvinvoiva henkilöstö	Tahdomme työntekijöidemme osallistuvan aktiivisesti toiminnan kehittämiseen.	Jatkuva	Kehityskeskustelut, kyselyt, jätetyt ehdotukset.

Edistämme kunnan elinvoimaa

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Seurantamenetelmä
Elinvoimainen elinkeinoelämä	Teemme aktiivisesti yhteistyötä kunnan yrittäjien ja eri sidosryhmien kanssa.	Jatkuva	Toteutuneiden tapaamisten ja konkreettisten toimenpide-ehdotusten lukumäärä.
	Verkostoidumme aktiivisesti, ja toimimme sillanrakentajana.	Jatkuva	
	Huolehdimme yrittäjyyskasvatuksen jatkumisesta kouluissa.	Jatkuva	
Kestävä kehitys	Suosimme lähellä tuotettua aina, kun se on mahdollista.	2019	Laadimme hankintastrategian mahdollistaaksemme paikalliset pienehköt hankinnat.
Loma-asuminen resurssina	Otamme huomioon loma-asukkaiden intressit Vöyriä kohtaan, ja selvitämme mahdollisuudet vakinaiseen asumiseen.	2019	Kyselyt, kaavoitus.
Työsukkuloijat voimavarana	”Asu luonnonkauniilla Vöyriellä – tee työtä missä haluat”.	2019	Työsukkulointiavustus.
Maankäytön suunnittelu	Laadimme maankäytön suunnitteluohjelman ja vahvistamme maankäytön suunnittelun periaatteet, jotka ohjaavat kaavoitusta.	2018-2019	Laadittu ohjelma ja sen toimeenpano päätöksentekoon ja jatkokaavoitukseen.
Parempi työllisyys	Aktiivinen työllistämispolitiikka ja etsivä toiminta.	2019, 2019, jatkuva	Laadittu toimintamalli työttömille, työllisyystilastot.
	Useammille nuorille työmahdollisuuksia.	2019	Työllisyystilastot, kesätyöpaikkojen lukumäärä.
Kunnan markkinointi	Kerromme eri kanavien välityksellä osaamisestamme ja tarjonnastamme.	Jatkuva	Hakijoiden, kävijöiden, klikkausten, lukijoiden määrä sekä muu näkyvyys eri medioissa.
	On kunnan henkilöstön, esimiesten ja luottamushenkilöiden yhteisellä vastuulla luoda myönteinen kuva kunnasta.	Jatkuva	

Toimintaa ohjaava talouskehys

Tavoitteet	Toimenpiteet	Aikataulu	Seurantamenetelmä
Kunnan talous on vahva	Teemme pääasiassa positiivista tulosta.	Jatkuva	Tilivuoden tulos.
Talousseuranta	Kuukausittainen seuranta ja nopea reagointi muutoksiin.	Jatkuva	Kuukausiraportit.
Suunnitellut investoinnit	Laadimme pitkäjänteisen ja politiikkaan kytketyn investointisuunnitelman.	2018–2022	
	Kiinteistömassamme perustuu kiinteistöjen tarpeeseemme – terveet kiinteistöt ovat johtotähtemme.	2018	Kuntotarkastukset. Korjausvelan vähentäminen.
Tehokkaat palvelut	Henkilöstöressurssien optimointi ja uudelleenorganisoinnit tarvittaessa.	2019–2022	Toiminnan arviointi ja resurssien mitoitus.
	Pidämme kolmatta sektoria voimavarana.	Jatkuva	Laajempi palveluyhteistyö.
Konserniyhtiöiden omistajaohjaus	Konserniohjeen laatiminen.	2019, jatkuva	

Kuntastrategiaprosessi

6.5.2017	Valtuuston tulevaisuusseminaari ja muun muassa SWOT-analyysi
9.1.2018	Johtoryhmä (ja syksyllä 2017)
25.1.2018	Valtuuston iltakoulu
14.2.2018	Lyhyt esittely Kommunbladetissa
14.2.2018	Valtuuston iltakoulu
16.2.2018	Kunnan toimielimiltä, neuvostoilta ja henkilöstöltä pyydetään mielipiteitä
6.3.2018	Café Vörå asukastapaaminen (Vöyrillä)
7.3.2018	Café Vörå asukastapaaminen (Oravaisissa)
8.3.2018	Café Vörå asukastapaaminen (Maksamaalla)
12.3.2018	Cafe Vöyri asukastapaaminen (suomenkielinen Karvsorissa)
Viimeistään 9.3.2018	Henkilöstökyselyn vastaukset
Viimeistään 16.3.2018	Kunnan toimielimet ja neuvostot toimittavat lausuntonsa
26.3.2018	Käsittely kunnanhallituksessa
5.4.2018	Käsittely ja hyväksyminen valtuustossa

Miksi kuntastrategia?

Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon:

- 1) kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen
- 2) palvelujen järjestäminen ja tuottaminen
- 3) kunnan tehtäviä koskeissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet
- 4) omistajapolitiikka
- 5) henkilöstöpolitiikka
- 6) kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet
- 7) elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen

Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta.

Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja –suunnitelman laatimisessa säädetään kuntalain 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

(Kuntal § 37)